

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL
R.P.L. OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A.
COMISIA DE EVALUARE**

**RAPORT DE EVALUARE PE ANUL 2020
AL DIRECTORULUI / SEFULUI DE OCOL CE INDEPLINESTE CALITATEA DE
ADMINISTRATOR EXECUTIV AL R.P.L. OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA
R.A.**

In conformitate cu prevederile art.18 , alin(2) din Statutul actualizat al RPL

Ocolul Silvic al municipiului Bistrita R.A. – care prevede ca : *In cadrul Consiliului de administrație va funcționa Comisia de evaluare a directorilor/șefului de ocol formată din administratorii independenți care vor avea următoarele atribuții :*

- *Analizează îndeplinirea/neindeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță aprobați anual pentru directori/șeful de ocol;*
- *Stabilesc nivelul remunerației componente variabile a șefului de ocol , în baza îndeplinirii indicatorilor de performanță negociați și aprobați.*

Comisia de evaluare , formata din cei trei administratori independenți neexecutivi , respectiv din :

- Ing. Tacal Dan Mihai
- Ing. Ganea Gheorghe
- Ec. Parasca Cristian – mandat expirat,

Au analizat și evaluat activitatea șefului de ocol al R.P.L. Ocolul Silvic al municipiului Bistrita R.A , pentru anul 2020 , conform fișei de evaluare anexata. , în persoana dl. ing. Anca Emil Titus , constatand următoarele :

Punctaj : - indicatori financiari - 40 p

- indicatori operativi - 25 p

- indicatori orientati catre servicii publice - 9 p

- indicatori specifici activitatii de guvernanta corporativa - 15 p

Total - 95 p

*Activitate bună an cu probleme sociale orișoale
pana la mie și scăderea protestelor la masa buncăși!*

Evaluare :

Ing. Tacal dan Mihai

Ing. Ganea Gheorghe

Ec. Parasca Cristian

Alte atributii ale administratorilor independent :

Art.18. (1) In cadrul Consiliului de administratie se constituie comitetul de audit format din trei administratori neexecutivi si independenti ,care vor avea urmatoarele atributii :

a)informează membrii Consiliului de administrație ai Regiei cu privire la rezultatele auditului statutar și explică în ce mod a contribuit auditul statutar la integritatea raportării financiare și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;

b)monitorizează procesul de raportare financiară și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea acestuia;

c)monitorizează eficacitatea sistemelor controlului intern de calitate și a sistemelor de management al riscului entității și, după caz, a auditului intern în ceea ce privește raportarea financiară a entității auditate, fără a încălca independența acestuia;

d)monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, în special efectuarea acestuia;

e)evaluatează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată ;

f)răspunde de procedura de selecție a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă membrilor organului de administrație auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate ;

g)orice alte atributii prevazute de lege sau prin regulamentele interne ale regiei;

INDICATORII CHEIE DE PERFORMANTA AI ADMINISTRATORILOR

EXECUTIVI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL - SEF OCOL

R.P.L. OCOLUL SILVIC AL MUNICIPIULUI BISTRITA R.A.

A. Indicatori de performanta financiari

- A1. Lichiditate și reducerea obligațiilor restante
- A1.1. Rata lichidității curente
- A1.2. Durata de recuperare a creanțelor
- A1.3. Durata de rambursare a datoriilor
- A2. Cheltuieli la 1000 lei venituri
- A3. Creșterea cifrei de afaceri - Rata creșterii cifrei de afaceri

punctaj maxim	evaluare 2020
<u>50</u>	<u>p</u>
10	p
6	p
2	p
2	p
20	p
20	p

B. Indicatori de performanță operaționali

- B1. Creșterea calității profesionale a angajaților R.P.L. Ocolul Silvic al municipiului Bistrita R.A.
- B2. Executarea lucrărilor silvice
- B2.1. Îndeplinirea programului de regenerări naturale și artificiale, cu promovarea speciilor forestiere caracteristice TNFP
- B2.2. Îndeplinirea programului lucrărilor anuale de degajări, curățiri și rărituri conform normelor tehnice

<u>25</u>	<u>p</u>	<u>25</u>	<u>25</u>	<u>p</u>
9	p	9	9	p
16	p	16	16	p
8	p	8	8	p
8	p	8	8	p
	p		15	p

C. Indicatori de performanta orientati catre servicii publice

- C1. Program educațional pe teme forestiere

<u>10</u>	<u>p</u>	<u>9</u>	<u>9</u>	<u>p</u>
10	p	9	9	p

D. Indicatori de performanta – responsabilitati specific activitatii de guvernanta corporative

- D.1 Coeficientii de performanta a intreprinderii

<u>15</u>	<u>p</u>	<u>15</u>	<u>15</u>	<u>p</u>
15	p	15	15	p

TOTAL PUNCTAJ EVALUARE

<u>100</u>	<u>p</u>	<u>94</u>	<u>95</u>	<u>p</u>
------------	----------	-----------	-----------	----------